

山东嘉虹化工有限公司

2022 年社会责任报告



山东嘉虹化工有限公司

二〇二三年五月

本报告编制说明

时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，以 2022 年为主，部分数据可能超出此范围。

组织范围：本报告组织范围为山东嘉虹化工有限公司。在报告中，山东嘉虹化工有限公司有时也以“山东嘉虹”、“嘉虹化工”、“我们”、“公司”表述。

发布情况：本报告是山东嘉虹化工有限公司发布的首份社会责任报告，自 2022 年起计划每年发布一次。

编制依据：国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（G4）》。

数据说明：本报告所引用的信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理部门统计与审核的可持续发展相关信息。

可靠性保证：本公司董事会保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

语言版本：本报告为中文版。

联络方式：本报告以电子版形式发布，获取报告电子版可登录山东嘉虹化工有限公司网站：www.jiahongchem.cn；

联系人：董文静

地址：山东省淄博市高青县台湾工业园一路 2 号；

电话：0533-6259333； 邮箱：33717596@qq.com

目录

本报告编制说明	2
第一章 关于山东嘉虹	6
一、企业概况	6
二、公司产品	7
三、公司获得的管理体系证书	8
四、公司荣誉	9
第二章、社会责任治理	9
一、社会责任理念	10
二、社会责任治理	11
三、携手利益相关方	12
（一）加强与相关方沟通	12
（二）强化责任议题管理	14
（三）强化责任议题识别	14
第三章、社会责任绩效	15
一、高效的治理能力	15
二、产品管理	16
第四章、劳工实践和人权	17
一、目标和承诺	18
（一）劳工与人权目标	18
（二）劳工与人权承诺	18
二、劳工基本情况	19
（一）公司员工结构	19
（二）员工权益保障	19
（三）舒适的工作生活环境	20
（四）完善的内部沟通机制	21
（一）提供职业发展通道	21
（二）提供职业培训机会	22
四、职业健康与安全	23

(一) 强化安全管理	24
(二) 营造安全环境	25
(三) 预防职业病	27
第五章、公平商业实践	28
一、公平商业实践目标	29
二、推进公平商业实践	29
(一) 坚持合规经营	29
(二) 保护知识产权	30
(三) 公平诚信经营	30
(四) 反不正当竞争	31
(五) 强化廉洁自律	31
(六) 促进共同责任	31
(七) 保障信息安全	32
三、公平商业实践成果	32
第六章、可持续采购	33
一、可持续采购目标	33
二、可持续采购措施	33
(一) 供应链责任管理	33
(二) 减少供应链碳足迹	34
(三) 推动供应商履责	34
(四) 采购人员培训	35
三、可持续采购绩效	35
第七章、环境	37
一、加强环境管理	37
(一) 严格控制废弃物排放	37
(二) 循环利用及回收利用	38
二、节能降耗绿色发展	39
三、减少温室气体排放	40
(一) 开展温室气体盘查	40
(二) 推行绿色办公	41

四、保护环境	41
2023 年展望	43

第一章 关于山东嘉虹

一、企业概况

山东嘉虹化工有限公司位于高青县台湾工业园一路 2 号，成立于 2002 年 6 月 3 日。公司现有员工 140 人，注册资本为 2000 万元整是一家集研发、生产、销售、服务于一体的企业。公司主营业务为铝镍合金氢化催化剂(雷尼镍)、酰氯系列产品，两项产品在同行业中都处于主导地位。

公司产品销售广泛，客户遍布全国各地，具有稳定的客户群体，并且不断开拓新的市场，近两年企业营业收入平均增长率达 50%，税收增长 37%，处于快速增长阶段，在同行业中位居全国前列。

公司坚持以质量求生存，凭借雄厚的技术功底和生产管理，连续多年被评为守合同重信用企业。公司先后通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康管理体系认证、ISO5001 能源管理体系认证。公司制定 11 项企业标准并备案，包括雷尼镍催化剂、液体偏铝酸、丙酰氯、乙酰氯等多种产品，为公司产品质量提供了有效的技术保障。2019 年，公司参与了行业标准《HG/T 5525-2019 铝合金氢化催化剂》的起草，在引领行业发展的同时，提前把握了行业未来的发展方向，为企业的未来赢得一个更高的发展平台。

公司雷尼镍催化剂及酰氯等产品的上游主要包括镍、铝等原材料供应商，下游需求行业主要为石化、医药等。雷尼镍催化剂是由纯镍、铝(或加铬、铁、锰、钴、等元素)经高温熔合而成，再经粉碎成 20-300

目之间的颗粒，经碱化处理后合金具有多孔性骨架镍结构，呈现出很高的加氢、脱氢活性。

公司拥有一支实力雄厚的科技队伍，有有关专家作为公司的技术后盾。现有员工 140 名，其中从事多年生产实践经验的优秀员工 50 名，大、中专毕业生 100 余人，是山东省重合同守信用企业和淄博市先进民营企业。

二、公司产品

酰氯系列

产品名称	CAS号
丙酰氯	79-03-8
乙酰氯	75-36-5
特戊酰氯	3282-30-2
丁酰氯	141-75-3
正戊酰氯	638-29-9
异丁酰氯	79-30-1
异壬酰氯	36727-29-4
异辛酰氯	760-67-8
己二酰氯	111-50-2
丙烯酰氯	814-68-6
己酰氯	142-61-0
糠酰氯	527-69-5
氯乙酰氯	79-04-9
环己甲酰氯	2719-27-9
环丙甲酰氯	4023-34-1
4-氯丁酰氯	4635-59-0

雷尼镍系列

产品名称	CAS号
雷尼镍催化剂	12635-29-9; 7440-02-2
镍铝合金粉	12635-29-9; 7440-02-2
镍铝合金系列(JH1-12)	
镍铝钼合金系列(JH13-15)	
镍铝铬铁合金系列(JH16-18)	

有机化工中间体

产品名称	CAS号
亚磷酸	10294-56-1
水杨酸	69-72-7
铝酸钠	1302-42-7;11138-49-1
丙酸	79-09-4

三、公司获得的管理体系证书



质量管理体系证书



环境管理体系证书



能源管理体系证书



职业健康安全管理体系证书

知识产权管理体系证书

四、公司荣誉

序号	荣誉
1	AAA 级信用企业
2	重合同守信用企业
3	诚信经营示范单位
4	山东省“专精特新”中小企业
5	山东省创新型企业
6	工业骨干企业
7	淄博市高青县见义勇为基金会理事单位
8	中国低碳环保产品
9	中国环保节能产品
10	中国著名品牌
11	中国化学品安全协会会员单位

第二章、社会责任治理

山东嘉虹积极履行企业公民职责，主动承担社会责任，积极推行铝镍合金氢化催化剂和酰氯系列产品行业社会责任体系，以社会进步、和谐、发展为己任，热衷于保护环境，促进社会公益事业、教育事业的发展。通过不断改善劳动条件，保障员工权益，关心员工健康，持续改善工作和休息环境，提高员工生活质量。

公司通过了社会责任管理体系认证，成为践行铝镍合金氢化催化

剂和酰氯系列产品行业社会责任管理标准的标杆企业。同时，公司把社会责任融入到企业的发展战略，强化了社会责任对于嘉虹化工可持续发展的重要性。

一、社会责任理念

企业使命

让每一位客户都能获得满意的产品，让每一位员工都能拥有更好的生活

企业愿景

创行业一流、铸国际品牌

企业理念

诚实守信、认真执着、务实创新、追求卓越、态度决定一切、细节决定成败、胜在制度、赢在执行

人才理念

文化凝人、培训育人、机制励人、事业留人

服务理念

质量第一、客户至上

安全理念

安全第一、预防为主

企业价值观

做最优质的产品、做最周到的服务、品质赢得市场、服务铸造品牌



二、社会责任治理

为确保公司社会责任工作有序有效推进，山东嘉虹明确了以公司办公室牵头的社会责任部门，各责任部门各司其职，关注收集不同利益相关方的需求，以便进行有效回应。公司办公室负责对相关方的要求、意见进行分析调研，将分析结果通报各部门，督促改进。同时，对不愿履行社会责任的公司相关合作方，提出整改意见，跟踪审核，并最终作出继续合作与否的处理意见。

社会责任职能部门分工：

- 1、公司人事行政部负责收集各级政府机关、公司周围单位和居民、承包方、公司员工关于环境保护、职业健康、员工权益方面要求和意见；负责对外协调和内部沟通工作。
- 2、采购部负责收集原辅材料采购活动中的供应商和运输方，关

于环境保护、职业健康、员工权益方面的要求和意见。

3、安环部负责收集相关方关于环境保护、职业健康、员工权益方面的要求和意见。

4、供销部负责收集顾客关于环境保护、职业健康、员工权益方面的要求和意见。

5、由公司人事行政部检查对相关方施加影响的情况，及时对相关方的要求和意见进行认真分析和调查研究，并将分析结果向各部门通报。对不能与本公司配合改善其行为的相关方提出限期整改或终止合作关系等措施。

三、携手利益相关方

山东嘉虹在发展进程中，高度重视利益相关方的参与，把他们视为不可或缺的战略合作伙伴，通过各种方式与他们保持经常性的沟通。公司认真倾听来自利益相关方的声音，改进自己的工作，共同促进行业的发展和社会进步。

（一）加强与相关方沟通

2022 年，山东嘉虹通过电话、传真、调查问卷、汇总相关方投诉、面谈等方式，有针对性地与政府相关部门、客户、周围单位和居民、公司员工、认证机构等主要利益相关方进行了全面的沟通交流，了解各相关方最为关心的议题，听取他们的建议，查找问题原因，推出整改措施，以实际行动回应相关方的关切，取得了良好效果，也获

得了各利益相关方的高度评价。

2022 年公司主要利益相关方的期望与公司回应措施

利益相关方	利益相关方期望	回应措施
政府	<p>加大环境治理力度，大力推行清洁生产，控制三废达标排放；</p> <p>严把安全关，积极组织培训和应急演练，避免安全事故发生；</p> <p>严抓产品质量，将安全贯彻到生产过程中的每一个环节，共同创建安全城市；</p> <p>抓好节能降耗工作，按照节能减排的要求，认真贯彻节能目标责任书。</p>	<p>严格遵守法律法规，科学治理三废，新、改、扩建项目环评达 100%；加大环保投入力度，减少“三废”排放；加强培训，提高员工的安全意识，严格按照安全生产相关要求操作；做好原辅物料筛选把关，在生产过程中采取“生产人员自检、检验员专检”的措施，保证每一个环节的产品质量。抓好生产管理工作，降低各项能耗指标；增强员工的节能降耗意识；增加综合利用项目；淘汰能耗高的设备，采用先进的生产设备，减低能耗。</p>
客户	<p>严格按照环境管理体系的要求，加大环境治理力度，积极履行社会责任，确保产品质量。</p>	<p>公司严格遵守法律法规，严格贯彻环境管理体系要求，积极履行社会责任，不断加大在环境、社会责任等方面治理、投入力度，生产出更优质的产品。</p>
员工	<p>部分车间夏季高温作业，希望公司增加高温补贴；增设职工休闲娱乐场所，如乒乓球室、篮球场等；多组织丰富多彩的集体活动；希望有培训提升的机会。</p>	<p>不断提高员工的薪酬福利待遇，组织元旦晚会等丰富多彩的集体活动，公司已取得职业技能等级自主评价资质，帮助更多员工进行培训取得职业技能资格证书，提升竞争力。</p>
认证机构	<p>加强对相关法律法规的整理，及时进行更新，完善公司的法律法规清单，并及时进行评价，确保公司各项环境指标符合法律法规的要求。</p>	<p>定期进行法律法规查询、更新，并严格贯彻，对工作中发现存在的各项问题及时地进行整改。认真听取认证机构的建议和意见，并积极落实到生产工作中去，确保体系的有效运行。</p>

周围单位和居民	希望改善风机保养，降低噪音的排放分贝。	采取增加保养措施减少噪声危害；由人事行政部根据实际情况提出噪音控制、防护措施；邀请具有资质的外部监测机构对生产现场的噪音范围进行监测；对受到损失的居民及时进行了经济补偿，妥善处理了周围居民的投诉。
---------	---------------------	--



相关方在公司考察



与利益相关方进行沟通交流

（二）强化责任议题管理

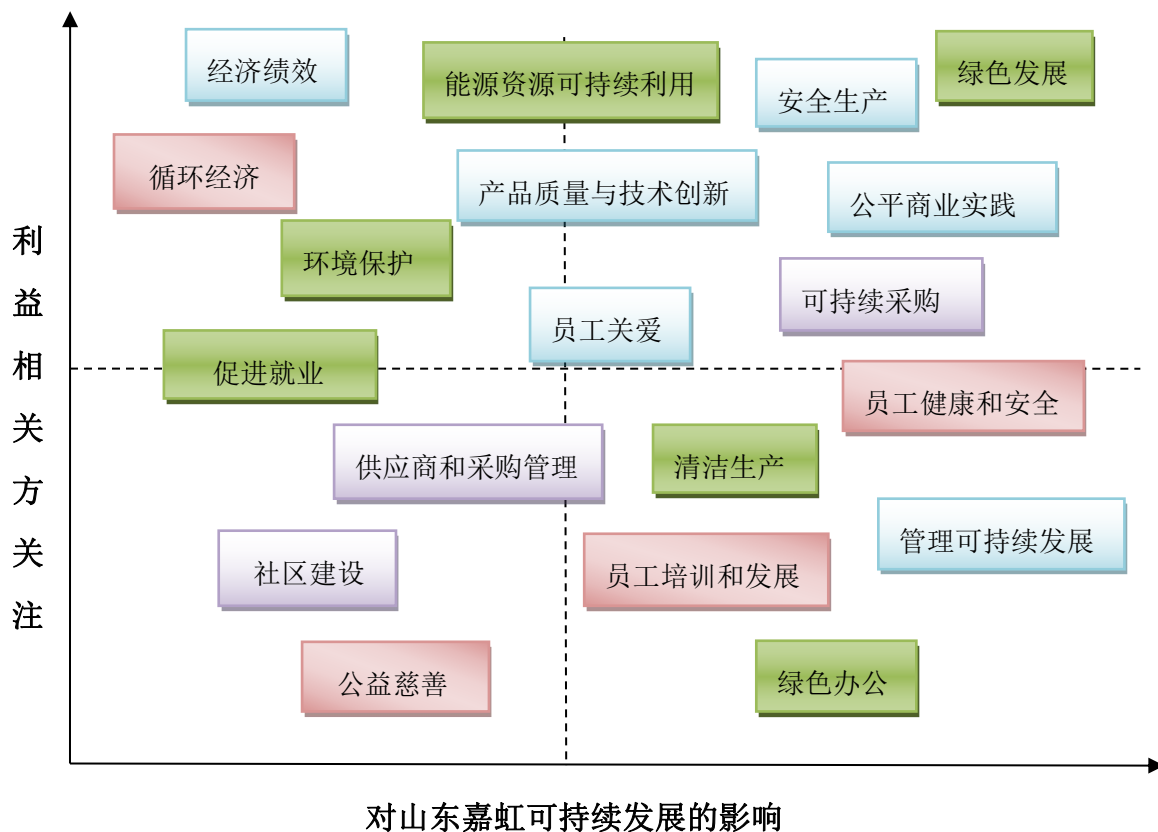
为与利益相关方进行有效沟通，公司根据《ISO26000：2010》、《可持续发展报告指南（G4）》、行业标准及政策等国际、国内社会责任标准，精选出利益相关方关注的议题库，以便进行有效回应，采取措施促进相关工作的改进。

责任议题库	公平合规经营、劳工保护、可持续采购、员工权益、推动伙伴履行责任、产品质量、技术开发和创新、废弃物管理、社区发展
	绿色化工、安全生产、供应链管理、绿色办公、绿色运输、保护生物多样性
	管理可持续发展、绿色 IT、循环经济、职业健康与安全、平等就业、能源可持续利用、客户服务、消费者权益保护、股东责任
	员工培训和发展、利益相关方管理、工会组织、企业志愿者、全球产品战略、应对气候变化、责任关怀、有害物质管理、反腐败

（三）强化责任议题识别

识别关键议题，识别利益相关方的关注焦点，有助于公司把握工作的改进方向，从而取得最佳效果。为此，公司组织相关部门和行业

专家，对议题库议题进行了仔细识别，分别从两个维度作了优先度排序：纵向优先度为利益相关方的关注度，横向优先度为对嘉虹化工的影响。在本报告中，我们对这些关键议题都进行了回应。



第三章、社会责任绩效

在发展进程中，公司坚持经济效益、社会效益和环境效益相结合，取得了令人瞩目的成果。

一、高效的治理能力

山东嘉虹的迅速发展壮大并引领行业发展，受益于公司建立起的科学有效的治理架构，完善的治理，大幅提升了公司的管理能力、生

产能力、创新能力和市场反应能力，同样提升了公司履行社会责任的能力。

二、产品管理

2022 年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。

作为铝镍合金氢化催化剂和酰氯系列产品行业的领先企业，山东嘉虹在加快发展的同时，高度重视科技研发和自主创新能力建设，始终坚持产品结构调整与产品升级相结合，坚持自主创新与引进消化再创新相结合，提高产品的自动化和信息化水平，加大节能减排新技术和新产品的研发力度，加强技术改造，淘汰落后的工艺、设备，建立了内部激励机制、竞争机制，努力营造公平的竞争环境和创新氛围，选拔业务能力、创新研发能力强的优秀人才进入公司技术、管理团队，引领企业加快发展步伐。

公司拥有一支实力雄厚的科技队伍，有有关专家作为公司的技术后盾。可根据客户要求定制研发，现有从事多年生产实践经验的优秀技术人员及拥有多项发明专利。



实用新型专利证书

第四章、劳工实践和人权

山东嘉虹坚持以人为本，将员工利益置于首要位置，采取各种措施，保障员工各项权益。公司为员工提供高于所在地职工平均水平的薪酬，提供覆盖员工家属的福利保障体系，提供完善的职业发展体系和培训体系，提供全方位的职业健康与安全体系，为员工营造安全舒适的工作生活环境。公司成立了工会，制定了《员工手册》，任命了劳工人权负责人，以切实保障员工权利。

公司严格遵守国家和地方安全法律法规，承诺促进和推动结构性劳动关系；公开承诺消除童工和强迫劳动；尊重和维持国际公认的基本人权，包括财产权和隐私权，公民权与政治权，社会权利和文化权利，决不参与任何漠视与践踏人权的行。公司坚持承诺避免歧视，包括肤色、种族、性别、歧视、宗教、民族、社会等不平等现象。公司承诺尊重结社自由和集体谈判权，同时保护少数民族的权利。

一、目标和承诺

（一）劳工与人权目标

制定及实施程序措施，将劳工与人权总方针贯彻到公司日常经营工作中，尽最大可能保证员工健康与安全、改善员工工作条件、保障员工基本人权，杜绝歧视现象，使每一位员工在公司获得长足的职业发展。

劳工与人权目标：

1. 误用童工事件为 0；
2. 强迫劳工事件为 0；
3. 歧视骚扰事件为 0；
4. 申诉渠道 100%畅通；
5. 员工 100%签订劳动合同；
6. 工伤医疗保险覆盖率 100%；
7. 员工年度职业技能培训 48H 以上；

（二）劳工与人权承诺

公司尊重并保障员工基本人权，包括财产权和隐私权、公民权和政治权、社会权利和文化权利，以及员工自由结社和加入集体谈判的权利。公司愿意承担责任并贯彻始终，坚持关爱员工、保护员工的原则，持续增加员工幸福感。

二、劳工基本情况

（一）公司员工结构

截至 2022 年底，公司员工总人数 130 人，其中女性员工 21 人，占员工总数的 16.2%，女性高管占公司高管比例 40%，较往年有所上升；男员工 109 人，占员工总数的 83.8%；2022 年新招聘员工 18 人，离职人数 22 人。

公司主动帮助社会弱势群体就业。公司承诺严格遵守《劳动法》，决不使用童工，不歧视员工。

（二）员工权益保障

1、合同覆盖率 100%

公司严格执行国家法律法规，公司工会代表全体员工，与公司签订了集体劳动合同，集体劳动合同覆盖了 100%的员工，保障了员工的合法权益。公司与所有员工签订劳动合同，劳动合同覆盖率 100%；对涉及职业危害的特殊岗位，公司在与员工签订劳动合同时，还向员工发放危害告知书。

2、富有竞争力的薪酬

公司实行男女平等、同工同酬的工资制度，提供同行业富有竞争力的薪酬，并建立稳定的薪酬增长机制，让人才的价值与能力得到公平回报，付出与收获成正比。公司坚持以业绩证明能力、能力与价值相匹配，多劳多得，以职业发展对应相应薪酬等级。2022 年，公司员工人均年薪 59336 元，人均月薪 4945 元，相较于当地在职职工平

均薪酬处于中上水平，更是远远高于高青县 2022 年最低工资标准（1700 元）。

3、社保覆盖率 100%

公司为所有员工缴纳社保，员工社会保险覆盖率 100%。

4、丰厚的福利保障

公司为员工提供发放月福利、生日福利、节日福利、以及年度表彰奖励、免费工作餐、拓展训练、外出旅游等。

5、享受法定假期

公司实行标准工时与其他工时工作制，标准工时工作制平均每周工作不超过 40 小时，每天加班不超过 2 小时，确保员工有足够的休息时间；其他工时工作制包括综合计算工时工作制与不定时工作制，综合计算工时工作制适用与生产一线及生产辅助，不定时工作制适用于高管及业务、长途运输人员。同时，全体员工均享受法定假期，2022 年，公司员工人均享受带薪休假 21 天。员工生育假享受率达 100%，生育假后，员工返岗率达 100%。

（三）舒适的工作生活环境

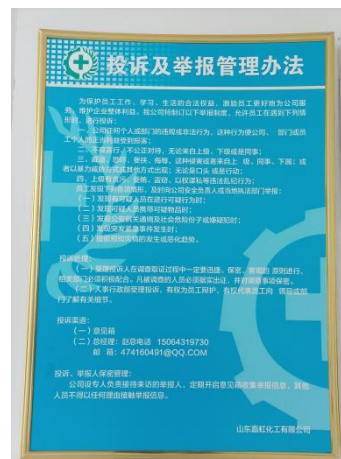
公司不断投入建设资金，美化厂区办公环境，建立员工生活中心，为员工提供餐厅、宿舍、培训室等完善的后勤设施，营造舒适的工作生活环境。

（四）完善的内部沟通机制

一直以来，山东嘉虹非常尊重员工的言论自由，尊重员工表达意见建议的权利，并为此建立完善了公司内部的沟通机制，确保员工能与公司管理层进行实时有效的沟通，员工可以通过众多的途径表达自己的心声，切实维护自己的权益。



公司公告栏



投诉及举报管理办法



评优先表彰大会



员工座谈会

三、助力员工成长

（一）提供职业发展通道

嘉虹化工的人才理念是：文化凝人、培训育人、机制励人、事业留人。人才是第一生产力，是科学发展依赖的第一资源。嘉虹化工对

于人才的理解是品德第一、态度第一。嘉虹化工不断地塑造和完善公司的企业文化，努力营造良好的文化氛围，让员工感受到强烈的归属感和认同感，并通过这种优秀的文化来招贤聚才，凝神励志。

在企业内部，嘉虹化工全心全意为广大员工提供各种形式的锻炼、学习和培训机会，帮助员工不断提高自身的工作能力和专业水平，帮助员工不断提升对人生观、价值观、事业观的正确认知，从而不断提升员工的整体素质。

嘉虹化工致力于通过科学、合理、合适的绩效考核、职业发展规划管理体系，营造一个公开、公平、公正的人才激励机制，能者上、平者让、庸者下，进而调动广大员工的工作积极性和主动性。

嘉虹化工愿意通过人才梯队的机制建设，公司于 2023 年 1 月取得了催化剂生产工（职业编码：6-11-08-01）职业技能等级认定资质，为希望发展并有能力发展的员工提供更大的发展空间和更多的发展机会，愿意为广大员工提供自我能力发挥、自我理想实现的舞台，让员工将个人的事业追求融入到公司的愿景与追求之中，进而提升员工对公司的忠诚度。

2022 年，公司共有 6 位员工通过内部提拔机制得到职务晋升。

（二）提供职业培训机会

山东嘉虹遵循“培训就是给员工最大的福利”的理念，通过培训提高员工业务水平和技能，促进员工职业生涯发展，帮助员工成就自

我。对员工来说，山东嘉虹给予的最大福利不是物质奖励，而是培训学习，通过培训、学习使员工提升和掌握业务技能。

公司积极拓展培训渠道，通过内部讲师、师徒制、外部培训机构、网络学院等渠道对员工进行培训，使员工既学习到内部同事的经验，又能接触到外部的新知识。公司的培训内容包括公司规章制度、各认证体系标准及规定、技能培训、安全操作规程培训、法律法规、化学品管理、危化品泄露应急预案、灭火器消防栓使用及管理。

2022 年，公司员工人均接受各类技能培训的时间为 52 小时。



技能培训



师徒制一对一培训

四、职业健康与安全

山东嘉虹十分重视员工的职业健康与安全，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，保护劳动者在生产劳动过程中的安全与健康，改善劳动条件，维护职工劳动保护的合法权益，确保公司安全生产顺利进行。

公司强化日常安全生产管理，贯彻新《安全生产法》，制定完整的 ISO45001: 2018 职业健康安全管理体系文件，加强风险管理和过

程控制，改善生产、工作与生活环境，获得了 ISO45001：2018 职业健康安全管理体系认证证书。

健康安全目标：

1. 全年重大安全生产事故，死亡率为 0；
2. 全年非工伤小事故小于 8 起；
3. 全年工伤事故小于 2 起；
4. 全年职业病发病率为 0；
5. 全年消防器材有效率 100%；
6. 职业健康安全体检率 100%；
7. 每月安全检查，隐患排查率为 100%；
8. 员工劳动防护用品配备率 100%；
9. 全年危化品泄漏引起事故为 0；
10. 人均安全培训 40H 以上。

（一）强化安全管理

山东嘉虹认真执行国家职业健康与安全法律法规，严格推行安全标准化管理体系，建立起覆盖全公司各层级的安全工作管理体系，制定了完善的安全管理制度，全面负责公司员工的职业健康与安全生产工作。同时，各部门均制定了《安全操作规程》，以提高员工的安全

意识，更好地保护员工的健康安全。



现场安全操作规程、应急处置卡、职业危害告知牌

(二) 营造安全环境

1. 安全生产教育

为提高员工的安全意识，公司强化对员工的培训，规定所有新入职的员工都必须接受安全培训后方能上岗；公司层面、各车间、各班组也经常性地开展安全教育；在各车间的醒目位置，均设置有安全标语、安全警示标志，时刻提醒广大员工防范安全风险。2022 年，公司共开展了 3 次较大规模的安全生产知识、技能的宣传培训活动，2022 年员工人均安全培训达 48 小时，安全防范意识显著提升。



危化品高风险作业行为规范



职业卫生公告栏

2. 安全生产检查

为防患于未然，公司制定了安全生产定期检查与专项检查制度，每日有专人对生产现场进行巡检，明确巡检内容和方法，及时发现问题及时整改，消除安全隐患。2022 年，公司共开展安全生产检查和评估 12 次，全年消防器材有效率 100%。

3. 特种设备管理

公司积极强化对特种设备的管理工作，特种设备使用登记率为 100%，定期检验率为 100%，事故隐患整治率为 100%，作业人员持证上岗率为 100%。

4. 安全应急预防

公司制定了安全生产事故应急救援预案，组建应急救援队伍，并经常性地开展演练；公司配备了微型消防站和消防人员；在一些生产车间及生产设备上，安装了警报装置；同时，在办公区、各车间及员工宿舍配备急救药箱及其他应急救援设施，并设有急救员。



车间风险点告知牌



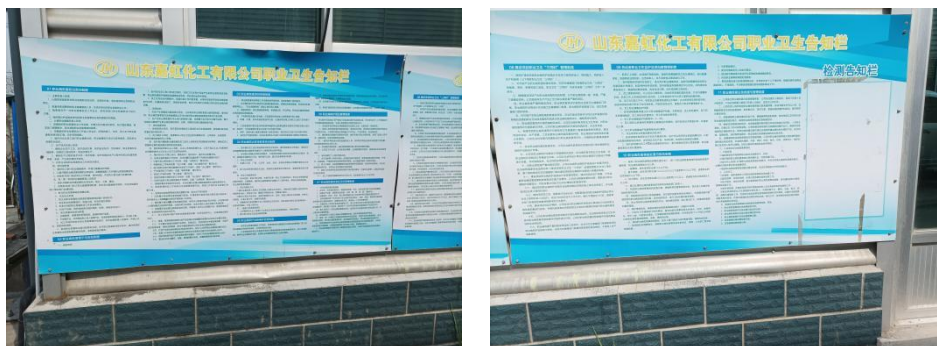
较大风险管控清单

（三）预防职业病

公司执行国家“预防为主、防治结合”的方针，贯彻职业病防治的法律、法规、政策和标准，加强对职业病防治工作的管理，建立单位负责、行政机关监管、行业自律、职工参与和社会监督机制，切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全，做好分类管理、综合治理，促进生产可持续发展。

为防患于未然，嘉虹化工每年都邀请专业机构对公司进行一次噪声粉尘等职业危害因素检测，并针对检测结果，推出相应的防范措施。

2022 年，公司患职业病的员工为 0 人。



职业卫生告知栏

1. 职业病危害因素告知

对于一些特殊的岗位，当员工入职时，公司就告知员工该岗位的危害因素，发送职业病危害因素告知书，并由员工签收。在相应的工作场所，张贴职业病危害因素告知牌。公司还经常组织员工进行职业病危害防治知识培训，学习职业病危害防治技术知识；在工作中，要

求员工严格遵守操作规程，发现隐患及时报告，切实做到防患于未然。

2. 配备员工劳保用品

公司为员工购置完备的劳保用品、职业病防护用品，员工劳动防护用品配备率 100%。在工作时要求员工按使用规则正确穿戴，并做好日常的检修、维护工作，确保劳保用品处于正常状态，能够发挥保护功能。

3. 建立员工体检制度

为防范职业病发生，公司建立了员工正常体检、特殊岗位职业健康体检制度，定期组织员工进行体检，建立员工职业健康监护档案，及时掌握员工健康状况。公司以负责的态度，坚持做好员工岗前、在岗、离岗职业健康检查，切实避免员工职业病的出现。

2022 年，公司共发生小事故 6 起，其中申报工伤 0 起，均为轻微伤，未发生重大工伤事故，损失天数 33 天，全面完成了公司年度健康安全目标。

第五章、公平商业实践

山东嘉虹坚持合法合规经营，促进公司稳健发展，不单纯追求经济效益的最大化，而是注重经济效益与社会效益的协调发展，实现有质量的增速，适应中国经济发展新常态。依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，在发展的过程中，公司始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，努力

经营好企业，促进企业与社会可持续发展。与众多合作伙伴、行业组织一道，推动行业健康有序的发展，共建和谐社会和美好环境。



中国化学品安全协会



淄博市高青县见义勇为基金会

一、公平商业实践目标

1. 敏感员工商业道德培训率100%;
2. 违反商业道德事件0起;
3. 合同履约率100%;
4. 知识产权纠纷 0 起;
5. 泄密岗位员工信息安全培训率 100%;
6. 信息泄密事件为 0.

二、推进公平商业实践

(一) 坚持合规经营

公司坚持依法治企，遵守法律法规和社会公德、商业道德、行业规则的要求，恪守诚信，按时履约。健全合同管理体系与信用建设，履行合同义务，反对不正当竞争及商业腐败现象的发生；及时缴纳税

款，承担企业社会责任。推进反腐倡廉，完善相关制度，开展廉洁从业员工教育，强化典型案例教育。

2022 年公司合同履约率 100%；客户意见反馈和处理率 100%；客户满意度 98%。



守合同重信用企业



诚信经营示范单位

（二）保护知识产权

尽管嘉虹化工已是铝镍合金氢化催化剂和酰氯系列产品行业领先企业，引领着行业的技术发展，有众多的“效仿者”，但公司明文禁止抄袭、复制同业者的产品，除非获得授权；在与供应商的合作过程中，公司严格遵守双方签署、约定的保密协议及许可使用制度，着力保护合作伙伴所拥有的软件、集成系统的知识产权利益；为尊重知识产权，公司推行了知识产权管理体系，并取得了知识产权管理体系认证证书，严禁采购可能侵犯他人知识产权的物品；在日常办公中，公司均使用正版办公软件，并加强对公司人员的培训。

（三）公平诚信经营

公司坚持诚信为本，注重商业道德，以诚实守信的经营态度对待

供应商、客户、竞争对手、员工及其他利益相关方，在日常的经营合作中，禁止任何形式的不诚信行为。为此，公司制定了规范商业道德的行为准则，严禁公司员工有拿回扣、贿赂、贪污、非法支付等腐败行为，一经发现，将严肃处理。

（四）反不正当竞争

公司反对任何形式的反不正当竞争，遵守国家反不正当竞争、反垄断相关法规和商业道德，鼓励公平竞争，自觉维护公平的市场竞争环境；不采取掠夺性定价、不正当交叉补贴、诋毁同行业、倾销和垄断等经营策略，促进市场经济的健康发展。

（五）强化廉洁自律

公司倡导“遵纪守法、诚信经营”的理念，包括董事长在内的高级管理人员，高度重视公司经营管理的合法合规性，廉洁自律，采取有效措施，促进公司内部管理与外部监控的有效互动，将公司的每一位员工都纳入到企业内部管控体系中。公司还畅通监督渠道，设置监督举报热线，鼓励合作伙伴和员工对贪污腐败行为进行举报。

（六）促进共同责任

公司致力于同合作伙伴形成真正的“命运共同体”、“责任共同体”，坚持以体系化管理和专业化支持，带动供应商、经销商成长，共同为客户提供安全、优质的产品和服务，打造高品质全产业链，共同实现可持续发展的目标，与同行业合作伙伴强强联手，共同推动行

业进步。

（七）保障信息安全

公司的针对信息安全制定了一系列的管理制度，通过对制度体系的整体规划，在对各职能部门原有制度进行重新梳理的基础上，从加强公司内部管理，发挥制度管理的规范、指导、激励与约束出发，对制度进行了定期评估和修订，形成了新的制度文本。2022 年，公司未发生信息泄密事件，涉密岗位员工信息安全培训率 100%。

三、公平商业实践成果

2022 年，公司员工商业道德培训覆盖率 100%；公司通过内部审计，未发现员工有违反商业道德行为；合同履约率 100%，保护知识产权工作成效显著，没有发生侵权行为，知识产权纠纷为 0 起；共接到客户消费投诉 0 起。

第六章、可持续采购

经过多年的发展，山东嘉虹深刻地认识到，持续提升可持续发展水平，和客户、供应商乃至整个价值链合作，共同构筑高效的可持续发展管理模式，才能达成公司的可持续发展目标。

在对资质与绩效考量后，嘉虹化工基于以下标准来选择供应商：能提供卓越的品质、优良的服务、有竞争力的价格以及遵循公司的合同、法律和商业道德标准。在与供应商的采购合作中，公司不仅审核供应商是否遵守供应链安全计划中规定的安全和合同义务，还承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料。

一、可持续采购目标

1. 对供应商进行社会责任审计 100%；
2. 采购人员社会责任培训比例 100%；

二、可持续采购措施

（一）供应链责任管理

嘉虹化工将供应链成员视为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。在与供应商合作中，公司采取严格的标准来要求供应商，并极力帮助供应商把控质量、普及推动社会责任管理。

公司重视供应商以往的业绩记录和信誉，鼓励供应商的早期参与和及时反馈，提供技术和管理经验，充分考虑供应商的利益，鼓励公

平交易，争取双赢，相互信任，通力合作，建立超越合同的长期契约、伙伴关系。

在合作共赢、共同发展的经营理念指导下，公司不断健全采购机制，进一步防控采购风险，并对采购的过程进行控制，确保采购的物资符合规定要求。公司与供应链上的伙伴们保持了良好的合作关系，进一步深化与优秀合作伙伴的战略合作，加强集中采购。为打造精益供应链，公司要求供应商及相关方发表履行社会责任的声明书，实行责任采购政策，供应链上下游的供应商履责水平得到极大提高。

2022 年公司主要供应商有 7 家，均接受了公司的社会责任审查，审查发现的轻微不合格内容，经公司督促后得到纠正，符合公司可持续采购政策标准。

（二）减少供应链碳足迹

对供应商开展环境管理体系资质审查，实施环境保护，降低能源消耗和碳排放，并将这些要求纳入供应商认证和审核流程，并联合供应商进行绿色节能创新，构建绿色供应链。

（三）推动供应商履责

公司推进供应链合作伙伴履行社会责任，要求所有供应商必须承诺遵守相关劳动法律法规和国际公认的劳工标准，以及其他适用的行业标准和国际公约，并建立其相应的社会责任管理体系。

公司主要通过现场审核的方式定期对供应商进行可持续采购宣

传和审查，审查内容包括环境保护、员工职业健康安全及遵守商业道德的行为，提高供应商的履责水平。2022 年公司未发生侵犯供应商合法权益事件，亦未发生商业贿赂、不正当竞争等违法违规事件，采购行为实现阳光化、流程化、规范化，促进了公司和供应商之间的紧密合作与共同发展。

2020-2022 年新增供应商社会责任审核比例

年份	2020	2021	2022
审核比例	100%	100%	100%

（四）采购人员培训

公司加强对采购人员的培训工作，制定了采购体系培训方案及课程，重点对可持续供应链和绿色采购进行培训，公司所有采购人员均参加培训，培训合格率达到 100%。同时对采购人员的考核中引入环保和社会原则，制定新的采购绩效考核方案，提高公司绿色采购率，促进建设可持续供应链。

2022 年公司积极开展绿色采购政策，购买环保节能的产品。在实际操作中严格控制绿色采购流程，配合生产需要，使采购的环保物料及辅料符合客户和消费者对环保要求，有效控制环保物料进入，使公司绿色运营得以顺利进行。

三、可持续采购绩效

2022 年，公司通过对供应商的定期审核、现场审核，及第三方

的审核认证，发现所有供应商都很好地履行了对保护环境和尊重劳工人权的承诺，供应商的各项考核指标，均符合公司的相关采购政策标准。由此可见，公司通过自己的行为，带动供应商履行社会责任取得了实效。

第七章、环境

山东嘉虹坚持可持续发展战略，实施清洁生产，发展绿色制造，合理利用能源资源，达标排放，节能降耗，追求与自然、社会的和谐发展，用实际行动，创造更加清洁的环境。公司已推行ISO14001环境管理体系和ISO50001能源管理体系认证，并取得了ISO14001环境管理体系认证证书和ISO50001能源管理体系认证证书。

2022年环境管理目标：

1. 火灾事故为0次；
2. 化学品泄露事件0起；
3. 废水、废气、噪声100%达标排放；
4. 危险废弃物转移率 100%；
5. 固体废弃物 100%合规处置；

一、加强环境管理

环保是嘉虹化工生存和发展之本，发展绿色循环经济，是公司迈向国际化的根基和方向。公司已推行ISO14001环境管理体系和ISO50001能源管理体系认证，并在公司全面实施。按照环境和能源管理体系的标准和要求，公司决策、经营的各个环节都严格遵循管理体系的要求。公司任命了环境问题负责人，以强化环境保护工作。

（一）严格控制废弃物排放

在生产、服务过程中，公司优先考虑采用无污染、少污染、无危害、少危害的生产工艺、生产设备和先进的生产方法，对照国家淘汰

高耗能机电设备目录，有计划逐步淘汰落后高能耗机电设备。定期做好设备保养及润滑工作，减少设备损坏及噪音产生。



废气处理设备



臭氧污染物管控措施公示牌

公司制定了《环境运行控制程序》，积极采取行之有效的措施，对运营产生的废气、废料、噪声、粉尘等进行严格的管理和防控，定期检查并填制现场环境检查表，对不符合项定期整改，保证公司“三废一噪”按国家要求排放。同时委托有资质的机构定期对废气和噪音进行检测。



废水处理设施



地下水环境监测井

(二) 循环利用及回收利用

在大力控制废弃物排放的同时，山东嘉虹以“立足行业，循环发展，综合利用，变废为宝”为思路，发挥产业链优势，积极发展循环

经济，近年来，公司在包材辅材、空桶都实现了循环利用，对边角料实现了回收给资质单位处理或降级使用，也给公司带来了可观的效益。

公司循环经济项目的实施，实现了环保效益和经济效益的双赢，体现了企业与社会和谐发展，为进一步实现可持续发展，建设节约型、环保型、友好型企业做出了积极贡献。

2022 年公司共产生一般固废（包材、生活垃圾等）共计 13.66 吨，危险废弃物 27.53 吨，全部由资质单位回收处理。

二、节能降耗绿色发展

山东嘉虹的一切生产活动符合国家资源、能源、环境保护、节能减排等相关法律、法规和政策。公司高度重视发展的环境绩效，注重管理体系建设，积极推进绿色管理，认真贯彻各项标准。公司建立了 ISO5001 能源管理体系，在企业的生产经营与服务活动全过程中，进一步落实节约能源和资源、降低消耗、推行清洁生产的措施。在精细化生产的基础上，实现低碳发展，提供节能环保产品，使企业的环境、职业健康安全绩效与经济效益完美结合，为员工谋利益，为社会做贡献。



中国环保节能产品认证

嘉虹化工注重产品升级改造和装备水平提升，以新工艺、新技术、

新设备应用为主导，以技术创新为依托，借鉴利用国内外先进工艺技术并发挥技术研发和科技创新优势，结合生产经营实际，持续优化提升铝镍合金氢化催化剂和酰氯系列产品生产线装备水平，在节能减排方面走在了行业前列；以发展循环经济为契机，大力实施可持续发展战略，走资源节约、环境友好的发展道路。公司推动高效低排的可持续发展模式，采取多项综合利用措施，从源头削减污染，减少生产过程中污染物的产生和排放，提高资源利用效率。

目前，公司用于生产的能源资源主要是水、电、天然气、蒸汽和柴油等。公司不断通过技术创新和改进工艺，提高能源利用率，并逐步增加可再生能源和可循环使用能源的比例，节省能源。同时，公司陆续推出了一系列循环经济项目，进一步提高能源的利用率，以实际行动践行节能减排。

2022 年公司主要能源消耗表

能源资源种类	消耗量
电	4954920 kwh
水	202840 立方米
天然气	1038258 立方米
蒸汽	11127 吨
柴油	12240 升

三、减少温室气体排放

(一) 开展温室气体盘查

做好温室气体管理，减少温室气体排放，是山东嘉虹运营活动的

重要部分。公司依据 ISO14064 国际标准，识别温室气体排放，列出温室气体排放清单，并采取有效的节能减排行动。一直以来，公司持续监测和改进温室气体管理绩效，并通过建立能源管理体系、开展节能项目、引入清洁能源等方式，努力降低自身碳足迹。

公司温室气体排放清单

温室气体种类	能源类型	活动数据	排放系数	温室气体排放量 (tCO ₂ /年)
范畴一	天然气	1038258 m ³	2.16 kgCO ₂ /m ³	2242.64
	柴油	12240 L	2.68 kgCO ₂ /L	32.80
范畴二	电	4954920 kwh	0.581 tCO ₂ /mwh	2878.81
	蒸汽	11127 t	0.36 tCO ₂ /t	4005.72
总排放量				9159.97

(二) 推行绿色办公

公司在所有办公领域推行绿色办公，无纸化办公，减少电、纸张等的消耗与使用，进一步落实节能降耗工作，减少碳排放，为减缓气候变化作出自己的贡献。

公司采用绿色 IT 措施，建立内部信息网络，使用便捷的钉钉等办公系统；同时，采购具备节能、安全、低污染、低辐射、有利于分解和回收的办公用品，推行环保节能理念。

四、保护环境

保护环境，人人有责。山东嘉虹制定了环境管理体系文件，明确公司办公室负责公司的资源、能源消耗、生态环境保护的管理，对全

体员工进行保护生物多样性和生态环境的宣传。

创建生态环境：公司致力于碳平衡工作，注重厂区绿化，工厂绿化面积不断提升，不仅环境优美，打造良好的工作环境，同时在一定程度上抵消生产产生的碳排放，贡献厂区减排和碳平衡工作。

2023 年展望

充满希望的 2023 年，山东嘉虹将继续响应全球和政府节能减排号召，进一步发展低碳经济，保护我们生活的环境；采取实际行动，回报社会各界的关爱；坚持合作共赢，携手各合作伙伴，促进行业发展，共同创造幸福生活。

坚持绿色发展之路

推进“资源节约型、环境友好型”企业建设，节能减排，绿色办公，着力减少碳排放，努力实现年度节能目标。同时，通过继续研发绿色创新技术和解决方案，为节能减排助力。

强化责任关怀理念

不断提高在技术、生产工艺和产品中对环境、健康和安全的认知度，采取合理行动，避免产品周期对人类和环境造成损害；在使用能源时物尽其用，使废物达到最小化；同时，向社会公开报告公司取得的成绩和存在的问题；满足利益相关方的合理期待；与政府部门和相关组织合作，制定完善行业相关标准，并推动标准得到执行。

继续恪守商业道德

山东嘉虹将持续恪守商业道德，公平诚信地参与市场竞争，合法合规经营，做良心企业；加强商业道德建设，创造负责任的经济效益。适应新形势，不断开拓市场，持续优化产业结构，提升企业综合竞争力。

全力推进安全运营

安全运营关系到企业的稳定健康发展，公司将一如既往地重视安全运营，加大安全投入，严格执行安全管理制度，强化安全培训，建立本质安全型企业。

提升科技创新能力

在已取得佳绩的基础上，公司将继续加大科技创新力度，保持在行业的领先优势；致力于为客户提供更环保、更节能、更安全的产品；持续提升产品质量，提高公司品牌的含金量和美誉度，满足并超越客户期待。

切实尊重员工价值

员工是嘉虹化工的宝贵财富，公司将加大投入，为员工创造更多的学习机会，丰富员工培训形式和内容，为公司和行业培养高精尖人才；创新人才选用机制，打造全方位的晋升通道，促进员工职业成长；继续完善员工薪酬福利保障体系，让员工享受企业的发展成果；开展更丰富的文体活动，营造温馨、和谐的工作生活环境。

推进可持续采购

公司将打造精益供应链，不仅继续开展负责任的采购，加强对供应商健康与安全、环境、劳工实践和人权方面的审核和要求，并推动价值链上的供应商开展社会责任建设。

参与构建和谐社会

继续开展公益活动，持续关注弱势群体、教育事业和环境保护。积极参与政府组织的各种慈善公益活动，探讨开展可持续公益；鼓励员工投身志愿者服务，完善志愿者服务机制，使志愿者服务常态化。

山东嘉虹将继续秉承“诚信、创新、和谐、共赢”的核心价值观，提升核心竞争力，持续提供优质产品和优质服务，着力打造受人尊敬的企业，为全人类作出更大的贡献。